



Escuela de Ingeniería de Petróleos

Diseño de una evaluación de desempeño para los docentes de la Escuela de Ingeniería de Petróleos de la UIS en un contexto ágil.

A cargo de las estudiantes de ingeniería industrial

- Leia Catalina Ordóñez Rangel
- Eliana Katherine Hernández Moreno





Escuela de Ingeniería de Petróleos

Objetivos

- Avanzar hacia el desempeño de excelencia en las funciones misionales y administrativas de la Escuela de Ingeniería de Petróleos (EIP).
 - Profundizar la evaluación de los docentes planta de la Escuela, dentro de los tres ejes misionales de la Universidad Industrial de Santander.
 - Aportar al cumplimiento de la estrategia de la EIP.
 - Contribuir al proceso de retroalimentación y búsqueda de la calidad docente



Alcance

- El instrumento de evaluación está diseñado a partir del contexto y necesidades evidenciadas para los **docentes planta** de la Escuela de Ingeniería de Petróleos de la Universidad Industrial de Santander. La presente evaluación docente representa un elemento de apoyo a la Escuela, por lo cual no reemplaza la actual Evaluación Docente estipulada por la UIS.

El alcance de esta evaluación no afectará la calificación de la evaluación docente actual, ni tendrá repercusiones salariales.



Ficha de Proyecto

AREA DE INTERES:	Gestión del conocimiento
MODALIDAD:	Práctica social
ENTIDAD INTERESADA:	Escuela de Ingeniería de Petróleos-UIS
ESTADO:	Plan Aprobado
FECHA DE DIGITACION:	2021-07-27
DIRECTOR:	Fernando Enrique Calvete Gonzalez
AUTOR(ES):	
	2160332 Eliana Katherine Hernandez Moreno Ingeniería Industrial
	2160310 Leia Catalina Ordoñez Rangel Ingeniería Industrial

Planeación Estratégica EIP

DINAMIZADORES DE LA GESTIÓN (DG)

Enfoque Estratégico PI UIS:
Investigación e



OBJETIVO 1: Avanzar hacia el desempeño de excelencia en las funciones misionales y administrativas de la Escuela de Ingeniería de Petróleos.

INICIATIVAS CLAVE	EJECUCIÓN	AVANCE	2023
Diseñar una Estrategia De Seguimiento A Los Resultados Académicos de los estudiantes.			
Fundamentar la Evaluación Del Desempeño Docente en la aplicación de un sistema de retroalimentación 360.	PGD Año 2021, 2022/ Proyecto: Diseño de una evaluación de desempeño para los docentes de la Escuela de Ingeniería de Petróleos de la UIS en un contexto ágil. (Código PDG_P09)	✓ Se encuentra aprobado el Plan de Proyecto de grado de la EEIE, "Diseño de una evaluación de desempeño para los docentes de la Escuela de Ingeniería de Petróleos de la UIS en un contexto ágil". Se han cumplido los dos primeros objetivos: <ul style="list-style-type: none">▪ Análisis de la normatividad vigente referente a la evaluación del desempeño de los docentes de la UIS y de los resultados obtenidos en la EIP en los últimos 5 años.▪ Revisión sistemática de literatura y análisis de contenido web sobre evaluaciones de desempeño del capital humano docente en un contexto ágil, de educación superior.	
Diseñar una aplicación para desarrollar un Seguimiento constante a las Actividades que se Desarrollan en las Aulas de la EIP.			
Fortalecer el Desarrollo de Nuevas Habilidades en el Personal Administrativo de la EIP.			
Promover el Desarrollo de Equipos de Alto Desempeño en la EIP.			

Desarrollo

La evaluación de desempeño se basa en un modelo 360, el cual consta de 3 partes importantes, como son:

Autoevaluación

Evaluación por pares

Evaluación del estudiante

Para la aplicación de este piloto se realizará una encuesta de diagnóstico sobre la evaluación docente actual, el módulo de autoevaluación y un espacio de retroalimentación sobre el modelo planteado.